

Betriebliches Familienbewusstsein – Wie kann es gelingen?



Der Familienpakt im Landkreis
Fürstentfeldbruck
11. Juli 2019

Thomas Karmasin

Landrat Landkreis Fürstentum



Kerstin Schreyer, MdL

Bayerische Staatsministerin
für Familie, Arbeit und Soziales



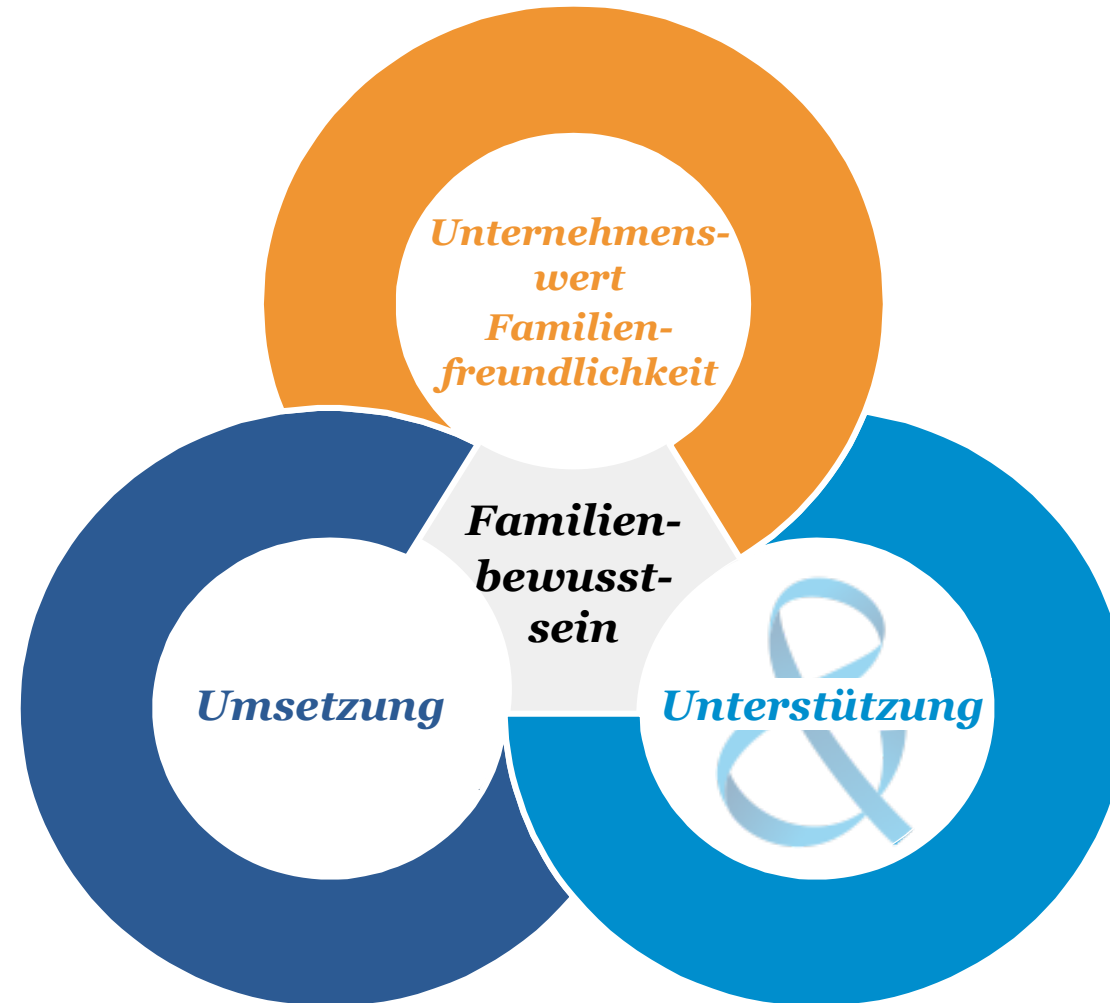
Betriebliches Familienbewusstsein – Wie kann es gelingen?

Voraussetzungen,
Herausforderungen und
Unterstützungsmöglichkeiten vor Ort

Anne Seefeld und Julia Gschrey
Servicestelle Familienpakt Bayern



Eine Initiative von:



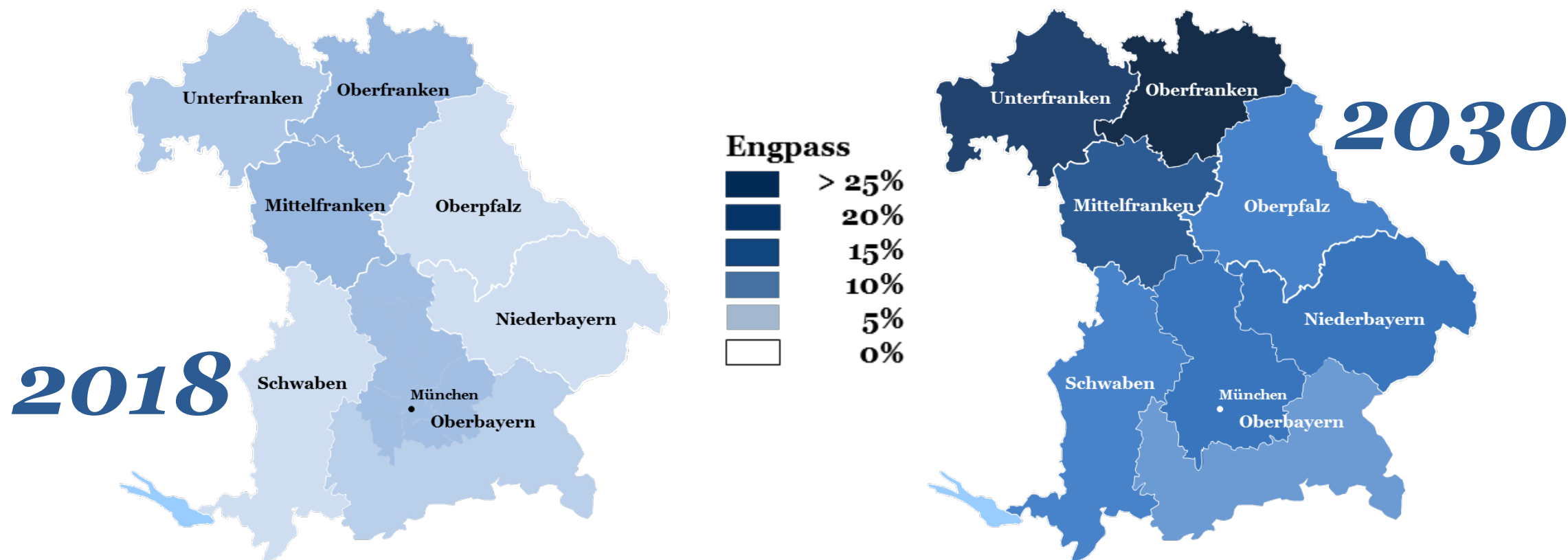
Arbeitgeber sind von Megatrends in der Arbeitswelt betroffen



Die Nachfrage nach Fachkräften in Bayern wird bis 2030 rasant ansteigen und viele Unternehmen sind bereits heute betroffen

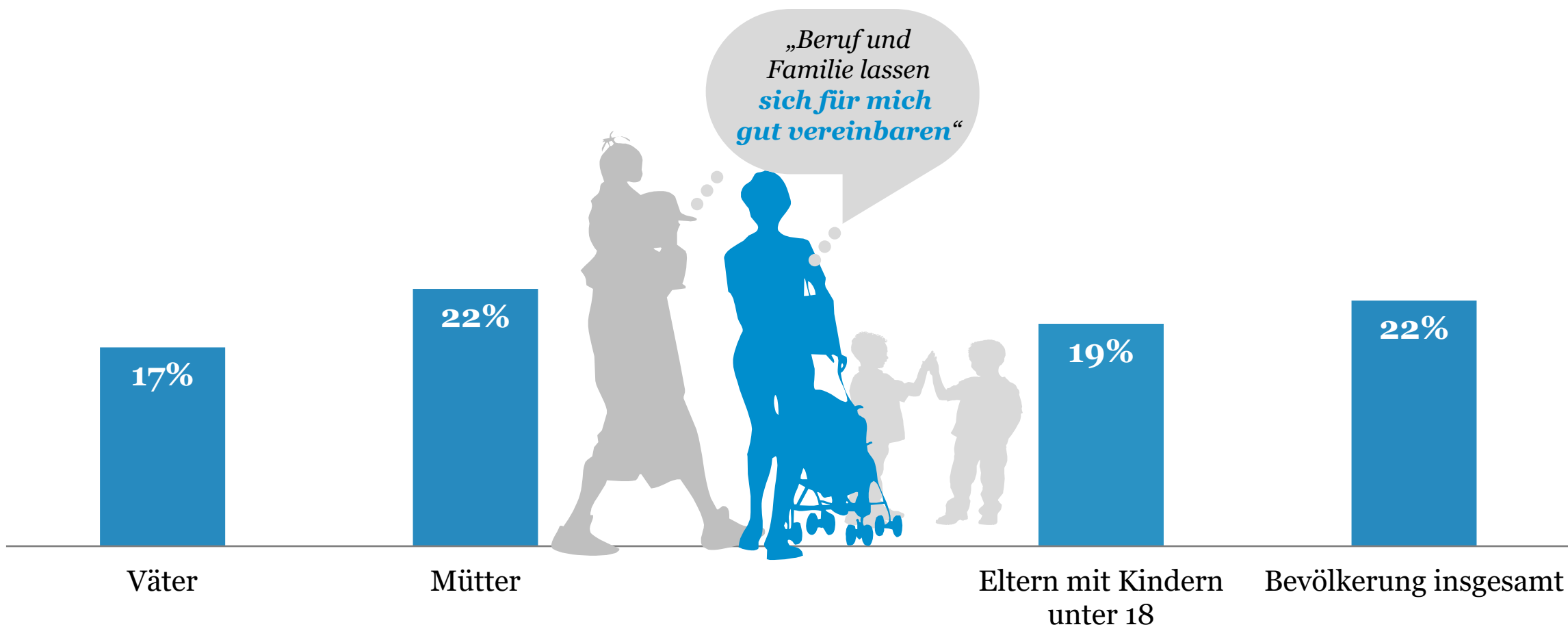
Fachkräfteengpass = Nachfrage - Angebot

(in % von der Fachkräftenachfrage) für „Alle Fachkräfte“ in allen Branchen in den Jahren 2018 und 2030 (Prognose)



Quelle: IHK-Fachkräfte-Monitor Bayern 2019, Berechnung für alle Fachkräfte

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für die meisten Berufstätigen immer noch eine Herausforderung



Familienbewusstsein ist mehr als nur ein reines Maßnahmenangebot

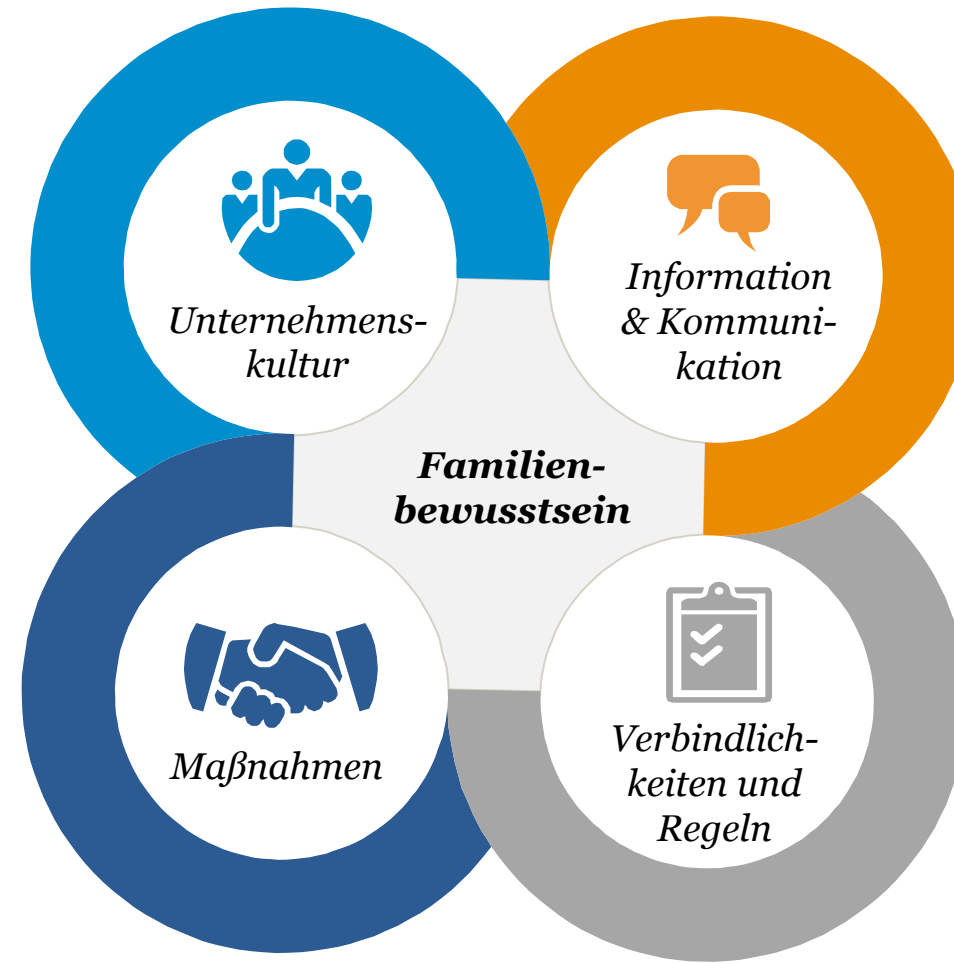
In 2003 geben
47%
der Unternehmen
geben an, dass
Familienfreundlichkeit
wichtig ist.

In 2016 bereits
77,4%
der Unternehmen.



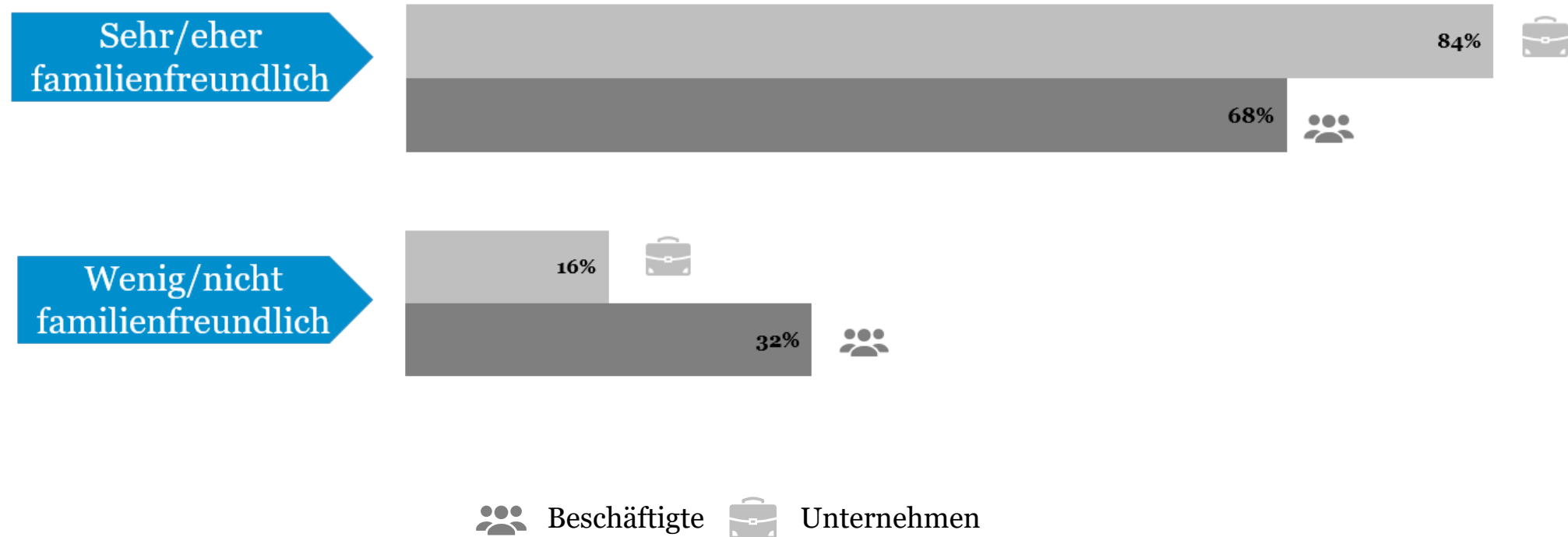
*Eine **familienbewusste Personalpolitik** umfasst alle freiwilligen Regelungen, die formell oder informell getroffen werden, um die Kombination der Lebensbereiche Beruf und Familie zu ermöglichen.*

Familienbewusstsein „leben“ – Eine Kombination verschiedener Dimensionen



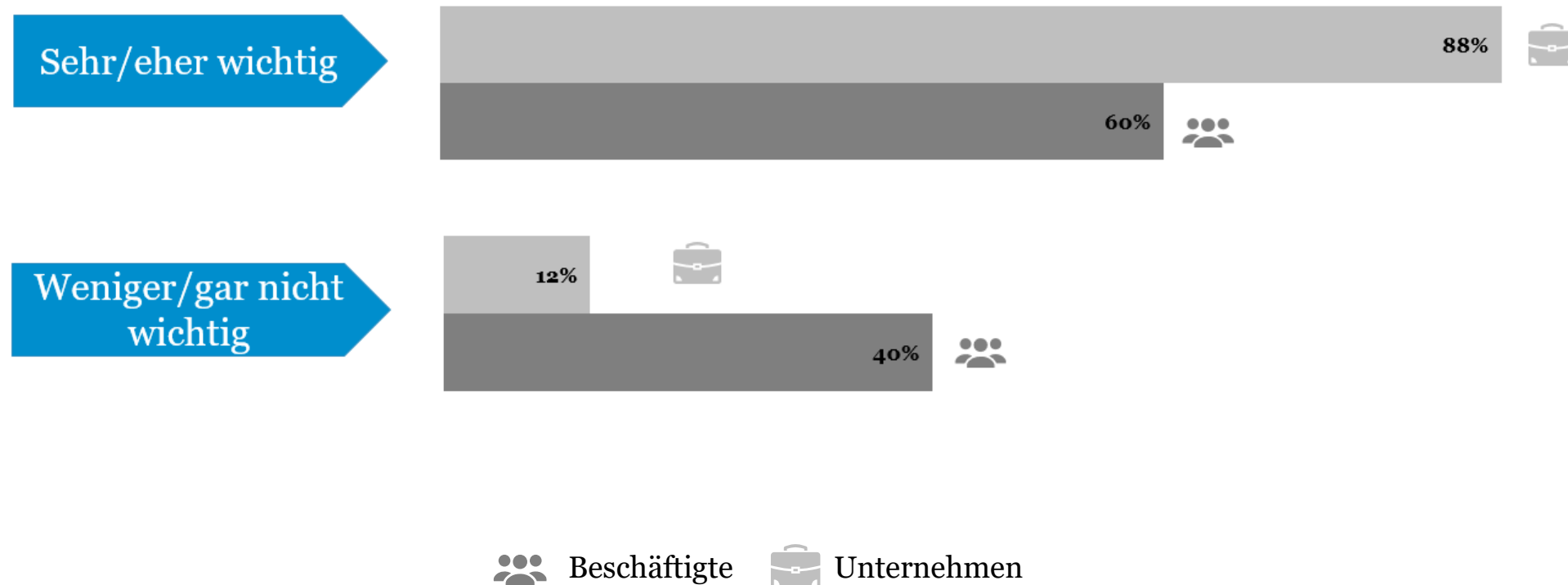
„Kulturgap“ – Zwischen Beschäftigten und Unternehmen herrschen wesentliche Wahrnehmungsunterschiede

Familienfreundlichkeit der Unternehmenskultur - Sicht der Unternehmen und der Beschäftigten



„Kulturgap“ – Beschäftigte sehen bei der Unternehmensleitung einen zu geringen Fokus auf Familienfreundlichkeit

Wie wichtig ist der Unternehmensleitung die Vereinbarkeit von Familie und Beruf?



Führungskräfte spielen für das Gelingen der Vereinbarkeit von Familie und Beruf eine wichtige Rolle



32%

Nur **32%**
der Beschäftigten finden,
dass Führungskräfte mit
gutem Beispiel vorangehen



60%

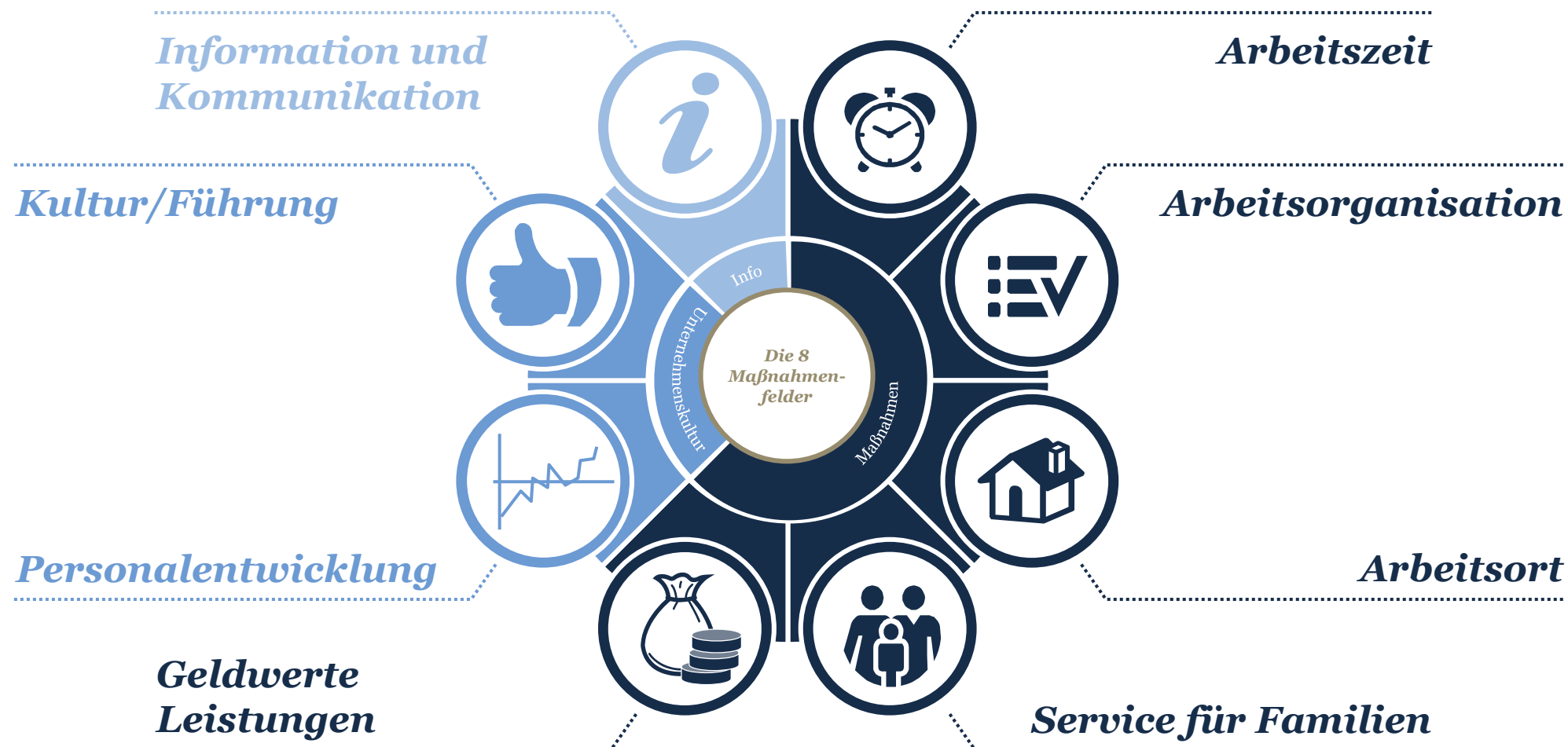
Wenn Mitarbeiter bei der
Vereinbarkeit von Familie
und Beruf bestärkt werden,
werden ca. **60%**
mehr Angebote genutzt



37%

In Familienfreundlichen
Unternehmen sind
Aufstiegschancen mit
Familienpflichten
37% höher

Die Maßnahmenfelder einer familienbewussten Personalpolitik sind vielfältig



„Maßnungengap“ – Familienfreundliche Angebote sind ebenso für Beschäftigte ohne Kinder oder pflegebedürftige Angehörige von Relevanz

„Wie wichtig sind familienfreundliche Maßnahmen?“

Familienfreundliche Maßnahmen sind (eher) wichtig..., (in Prozent)

Für Beschäftigte ohne Kinder und ohne pflegebedürftigen Angehörigen



Für Beschäftigte mit pflegebedürftigen Angehörigen



Für Beschäftigte mit Kindern



Beschäftigte



Unternehmen

Angebotene Maßnahmen für Beschäftigte in speziellen Lebenssituationen werden aktuell in weit weniger als der Hälfte aller Unternehmen angeboten



36%

Maßnahmen für Väter mit minderjährigen Kindern



35%

Maßnahmen für Beschäftigte mit Pflegeaufgaben



66%

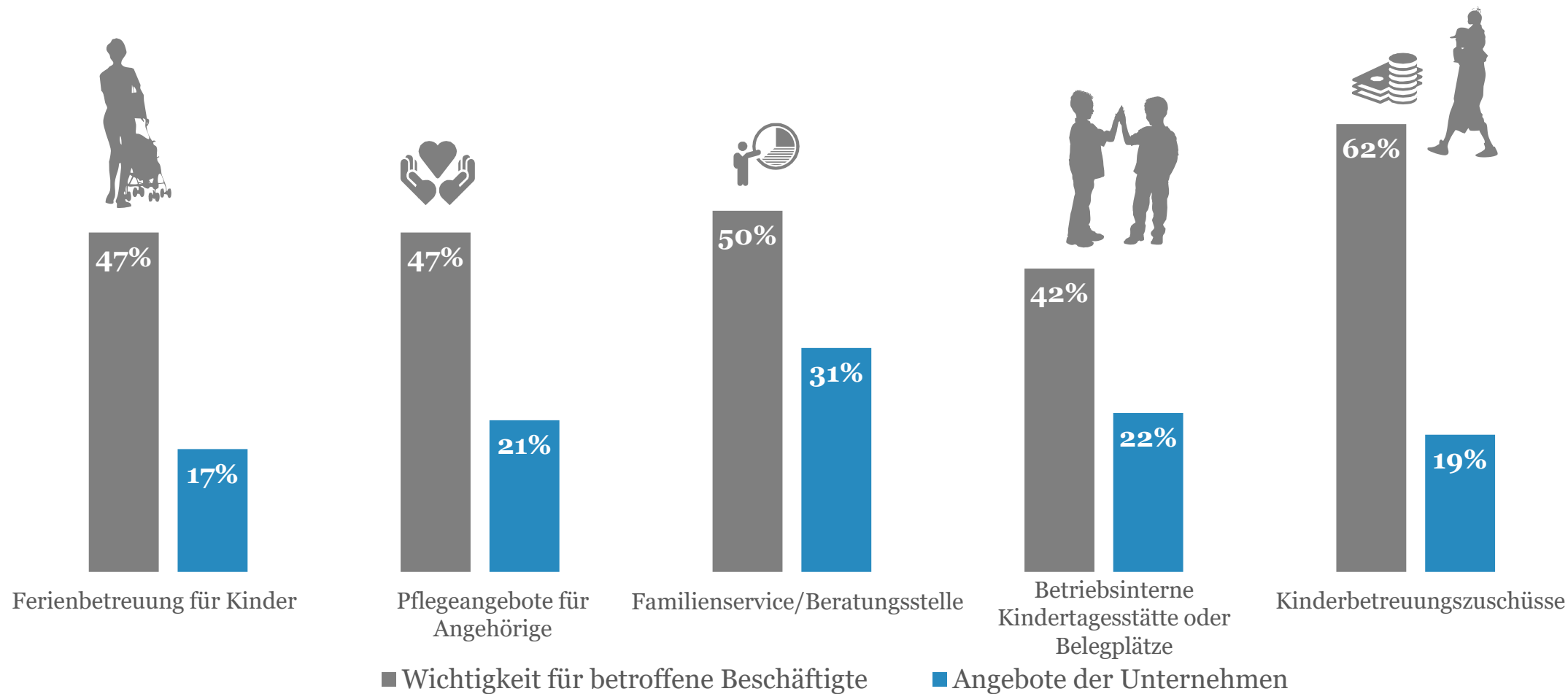
Maßnahmen für Beschäftigte in beruflichen Qualifizierungsphasen



45%

Maßnahmen für Beschäftigte mit Ehrenamt/sonstigen privaten Verpflichtungen

„Maßnahmengap“ – Unternehmen bieten weitaus weniger bedarfsgerechte Unterstützungsmaßnahmen an, als deren Mitarbeiter benötigen



Familienbewusste Maßnahmen müssen auf das Unternehmen zugeschnitten sein! Bei der Umsetzung wirken verschiedene Einflussfaktoren



Beschäftigtenstruktur
(Alter, Geschlecht, Qualifikation etc.)



**Bestehende
Arbeitszeitmodelle**

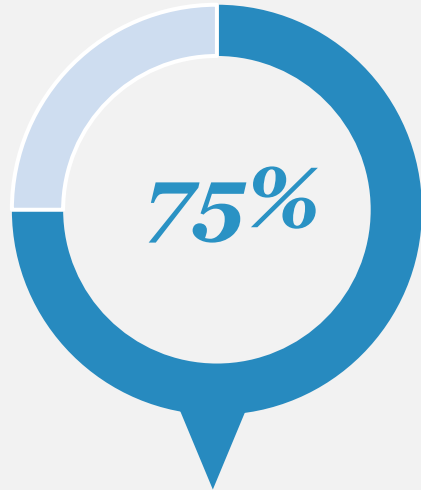


**Unternehmensgröße
und -branche**

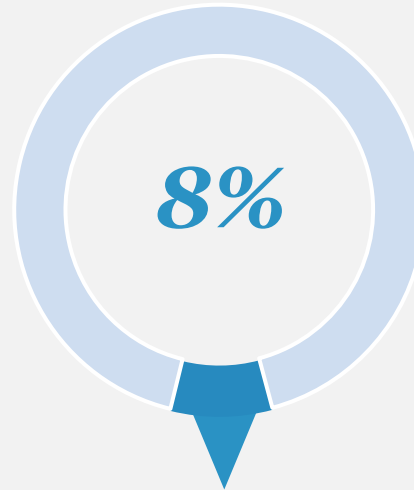


Region

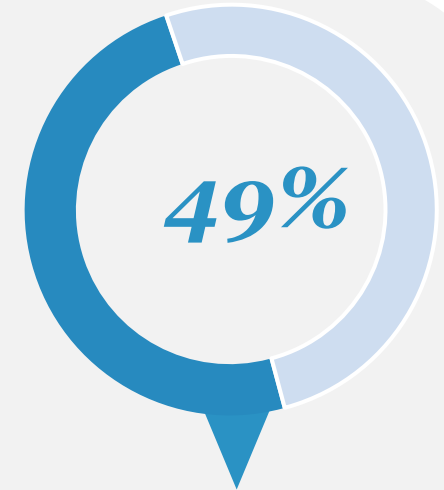
Tue Gutes und sprich darüber!



Für **75%**
der Beschäftigten ist die
interne Kommunikation ein
Gradmesser, wie wichtig die
Vereinbarkeit von Familie
und Beruf dem
Unternehmen ist



Nur **8%**
der Beschäftigten
besprechen regelmäßig und
in einem standardisierten
Prozess das Thema
Vereinbarkeit mit ihren
Führungskräften

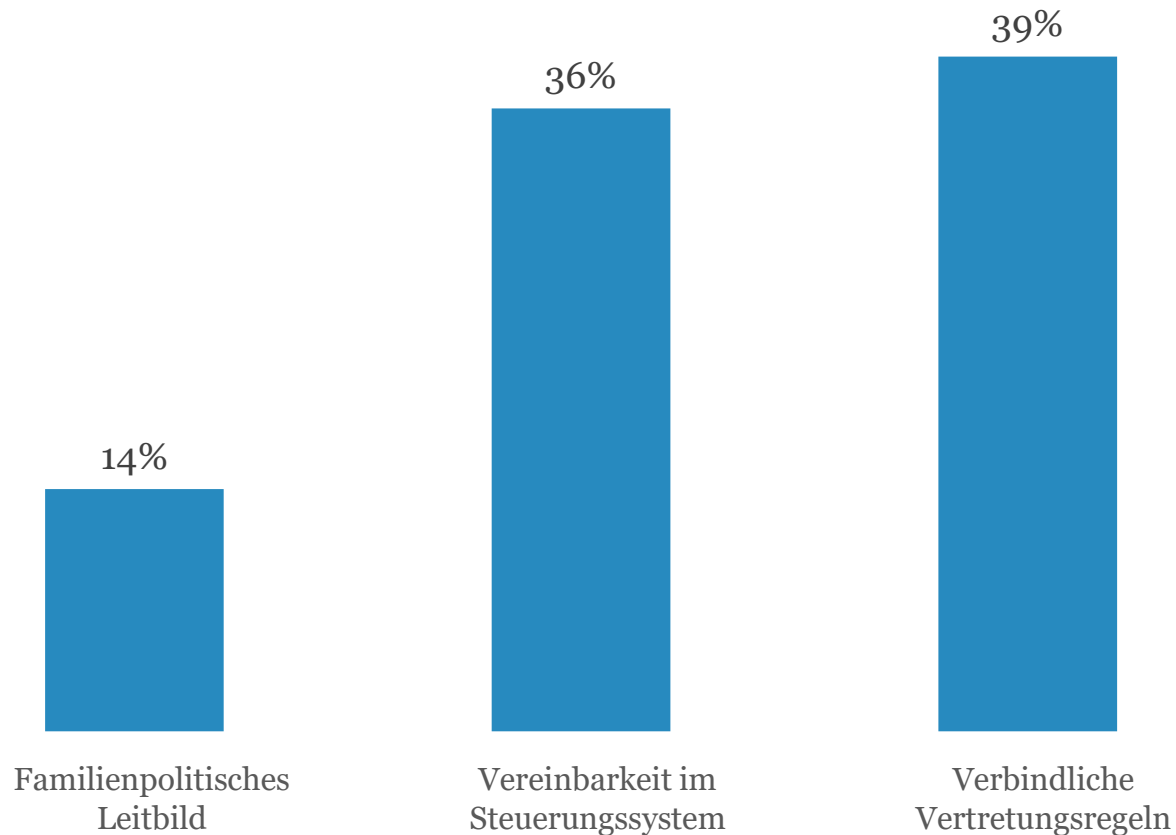
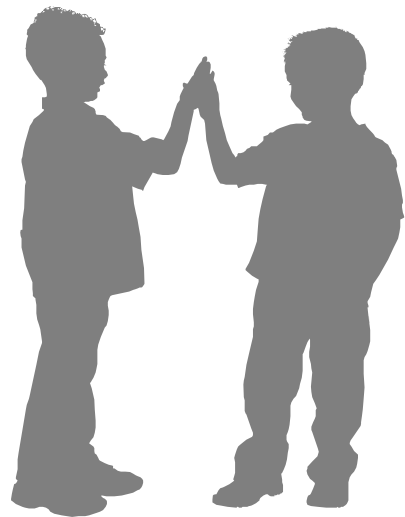


49%
der Unternehmen erfahren
beiläufig von den
Vereinbarkeitswünschen ihrer
Beschäftigten **38%**
aus Initiative einzelner
Beschäftigter

Familienbewusstsein „leben“ - durch nachhaltige Verankerung von Regeln und Verbindlichkeit



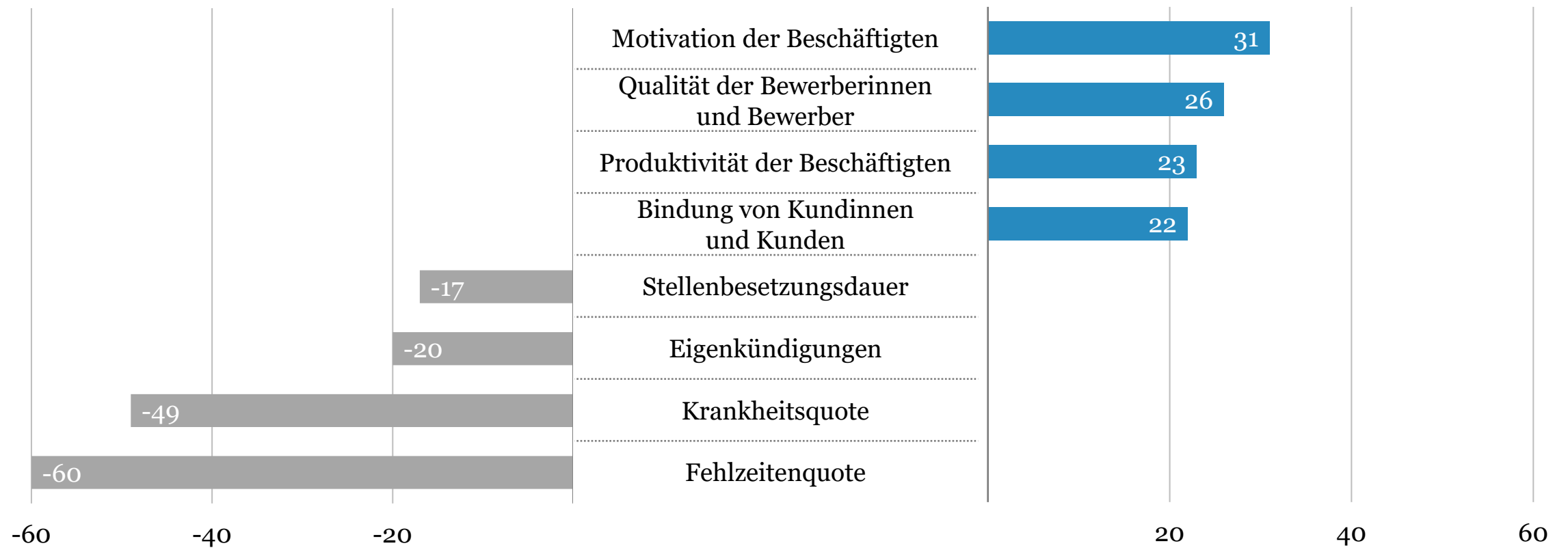
Fehlende Institutionalisierung – Anteil der Unternehmen, die wichtige Maßnahmen zur Verankerung von Familienfreundlichkeit getroffen haben



Familienbewusstsein „leben“ – zahlt sich aus!



Spannweite zwischen sehr und wenig familienbewussten Unternehmen in %



Fazit: „Betriebliches Familienbewusstsein“ gelingt, wenn...



... die Unternehmensführung ein **glaubhaftes Versprechen** abgibt, dass Konflikte in verschiedenen Work-life-Balance-Situationen besprechbar sind und eine Lösung gefunden wird



... **anerkannt** ist, dass das **Privatleben ein wesentlicher Gesundheitsfaktor** ist und begreift es als Teil nachhaltigen Handelns



... **Systeme und Infrastruktur implementiert** sind, die familienbewusstes Handeln in der Organisation ermöglichen und verlangen

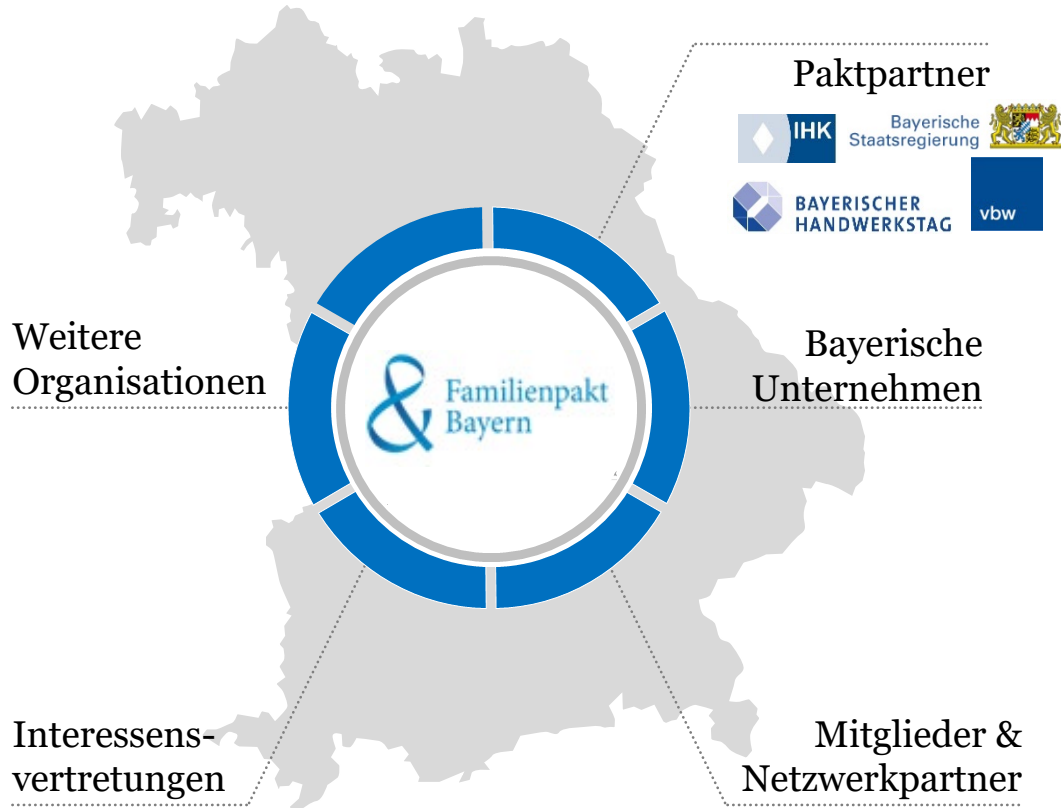


... **die Mitarbeiter** als ganze Menschen mit **privaten Bedürfnissen** und **Verpflichtungen** wertgeschätzt werden

Die Servicestelle des Familienpakt Bayern



Die Servicestelle Familienpakt Bayern ist zentrale Ansprechpartnerin rund um das Thema und bietet ein umfangreiches Informations- und Erstberatungsangebot



Die Servicestelle



... ist **Ansprechpartnerin** bei Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf in Bayern.



... **bietet Erstberatung** für bayerische Unternehmen im Hinblick auf die Gestaltung einer familienfreundlichen Arbeitswelt.



... **stellt Informationen** rund um das Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf bereit.



... **schafft eine Plattform** zum Erfahrungsaustausch für Unternehmen, Initiativen und weitere beteiligte Akteure.



...**berät** Arbeitgebende rund um die Umsetzung von Vereinbarkeitsmaßnahmen.

Gemeinsam die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten – werden Sie Mitglied bzw. Netzwerkpartner und nutzen Sie das bayernweite Netzwerk

- Öffentliche oder privatwirtschaftliche Arbeitgebende
- Sub-Einheiten mit eigenen Entscheidungsbefugnissen (die Arbeitsbedingungen betreffend)



Mitglieder



Netzwerkpartner

- Lokale Bündnisse für Familie
- Kommunale oder landkreisweite Initiativen
- Kommunale oder landkreisweite Gebietskörperschaften
- gemeinnützige Organisationen
- Stiftungen, Vereine, Verbände
- keine Dienstleister mit Gewinnerzielungsabsicht
-

- Benennung von Beispielen familienfreundlicher Maßnahmen
- nachhaltig



Kriterien

- signifikanter Beitrag zur Zielerreichung des Familienpaktes Bayern
- nachhaltig

Eine Auswahl der Mitglieder und Netzwerkpartner im Familienpakt Bayern – Sie alle setzen bereits eine familienbewusste Personalpolitik um



846 Mitglieder

LANDESAMT FÜR DIGITALISIERUNG, BREITBAND UND VERMESSUNG
 AWO Ortsverein Germering e.V.
 SCHABMÜLLER AUTOMOBILTECHNIK
 STADTWERKE OLCHING
 MÜHLDORF AM INN Landkreis wo sonst?
 STRAMAMP
 DONAU-RIES
 ZWETKO mobildein Fachgroßhandel für Betriebshygiene
 Diakonie Donau-Ries
 HOCHSCHULE FÜR ANGEWANDTE WISSENSCHAFTEN MÜNCHEN
 BEZIRK OBERFRANKEN
 Wasserle ...Qualität aus Leidenschaft
 Bundesagentur für Arbeit Agentur für Arbeit Fürth
 TEXAS TRADING
 Volksbank Raiffeisenbank Fürstenfeldbruck eG
 Hammer HEIZUNG-SANITÄR
 MDK BAYERN
 SOLAR HEISSE Sommerstrom und -wärme seit 1994
 BÖMMEL Qualität - die man schmeckt!
 R. Vogel KG Fenster • Türen • Innenausbau
 RUVIG
 GUNVOR
 apothekeambahnhof.de natürlich gesund
 FUCHSBRÄU
 corpuls®
 veit
 Brucker
 Werkstatt
 ARBER LAND
 SÜD-BAYERISCHE ZAHN-TECHNIKER-INNING
 SZI
 PROC-IT creating process solutions
 BACKHAUS Hackner
 uvex group
 Erwin Müller Group
 WM SOLAR Verkauf, Montage, Service, Wartung und Reinigung
 BRENNHALZ Mobiler Sägespalt-Service mit dem Tuffan RCA 400 Jost
 LOCAL
 Metzgerei MOSER Landsberger Schmankerl
 HALLINGERS GENUSS MANUFAKTUR
 ZENDIGMA SIMPLE. FAST. DIGITAL.
 NICKOL & PARTNER GmbH
 KONTIERBÜRO Kaufmännische Dienstleistungen
 LINSTER EDELSTAHLHANDEL
 Familienkasse Bayern Süd
 medbo
 Bayerisches Rotes Kreuz Kreisverband Bayreuth
 performance & style
 Kliniken Kreis Mühldorf a. Inn
 Bundesagentur für Arbeit Agentur für Arbeit Donauwörth
 steuerberatersuche.net Einfach gut beraten!
 minitube
 WILHELM ARCHITEKTEN
 GUNZBURGER STEIGTECHNIK
 SCHNÜRER & COMPANY ...wir entwickeln Unternehmen und Regionen
 BAMBUKI Bayerische Ambulante Kinderkranke
 STIFTUNG ECKSBERG Träger sozialer Einrichtungen und Dienste
 RATIONAL
 taglieber liebe den Tag ...
 pwc
 pme familienservice
 TECHNISCHE HOCHSCHULE NÜRNBERG GEORG SIMON OHM
 GEDA ORIGINAL
 Bundesagentur für Arbeit Agentur für Arbeit Nürnberg
 OBER SCHARRE GRUPPE
 MENSCH SEIN für Menschen
 caritas
 EURO POLES
 BAUR GRUPPE A member of the otto group
 Dental Labor BERNHARD BERBERL
 HERRMANN die Möbelwerkstätte
 ARREBA Juli 2019 26

Ein Engagement im Familienpakt Bayern positioniert Sie als familienfreundlicher und attraktiver Arbeitgeber



Mehrwert für Mitglieder...



... **Tauschen** Sie sich mit anderen engagierten Mitgliedern aus.



... Nutzen Sie **Best Practice Beispiele** mit neuen **Ideen und Impulsen** und werden Sie **selbst sichtbar** durch ihre vorbildlichen Maßnahmen.



... Holen Sie sich **konkrete Praxistipps** und **Fachinformationen** aus unseren **Kurzleitfäden, Checklisten** und Broschüren.



... Profitieren Sie von **unseren exklusiven Veranstaltungen** und **Workshops**.



... **Werben** Sie mit unserem **Logo** für Ihre **Familienfreundlichkeit** aktiv nach innen und außen.

Ihr Nutzen

- *Sie erhalten neue Ideen und Impulse aus dem Netzwerk.*
- *Sie positionieren sich klar als familienfreundlicher und attraktiver Arbeitgeber.*
- *Sie profitieren von regelmäßig bereitgestellten Informationen.*

Jahresthema 2019 Familienfreundlichkeit – individuell und praxisnah



3x3 für
Familienfreundlichkeit



Workshop-Reihe
Familienpakt-
Werkstatt



Webinare



Branchenspezifische
Informationen



Expertensprechstunde



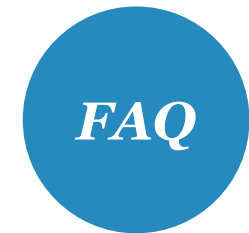
Werkzeugkasten für
kleine Betriebe



Buddy-Programm



Quick-Check für
Unternehmen



Wissensquellen
und FAQs

Der Familienpakt Bayern jetzt einen eigenen Facebook Auftritt Daumen hoch für Familienfreundlichkeit!



www.facebook.com/familienpaktbayern